

## OTM-R LISTA KONTROLNA

**Case number:** 2020PL573903

Państwowa Wyższa Szkoła Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży

ul. Akademicka 14 18-400 Łomża, tel. +48 86 215 59 50, email: [biuro@pwsip.edu.pl](mailto:biuro@pwsip.edu.pl), webpage: [www.pwsip.edu.pl](http://www.pwsip.edu.pl)/Name Organisation under review:

**DATA ZATWIERDZENIA KARTY I KODEKSU: 04.11.2020**

*Specjalna lista kontrolna samooceny jest przygotowana dla otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji (OTM-R). Proszę podać stan osiągnięć, a także szczegółowo opisać wskaźniki i zastosowaną formę pomiaru.*

<b>Lista kontrolna dla organizacji</b>	<b>Otwarty</b>	<b>Przejrzys ty</b>	<b>Oparty na osiągnięciach naukowych</b>	<b>Odpowiedź: ++ Tak, całkowicie +/- Tak, zasadniczo - / + Tak, częściowo - Nie</b>	<b>* Sugerowane wskaźniki (lub forma pomiaru)</b>
<b>OTM-R system</b>					
Czy opublikowaliśmy wersję naszej polityki OTM-R online (w języku narodowym i po angielsku)?	x	x	x	++	<a href="https://pwsip.edu.pl/badania/hr-excellence-in-research">https://pwsip.edu.pl/badania/hr-excellence-in-research</a>
Czy mamy wewnętrzny przewodnik określający	x	x	x	+/-	PWSliP w Łomży posiada wewnętrzny przewodnik

jasne procedury i praktyki OTM-R dla wszystkich typów stanowisk?					określający jasne procedury i praktyki OTM-R dla wszystkich typów stanowisk: <ul style="list-style-type: none"> <li>Statut PWSliP uchwalony 27.06.2019 Uchwałą Senatu (ze zmianami) § 69</li> </ul> Miernik: wprowadzenie Regulaminu działania Komisji Konkursowych w PWSliP w Łomży do czerwca 2023 r. (dokument/procedura; j.m.- szt.)
Czy wszyscy zaangażowani w proces są wystarczająco przeszkoleni w zakresie OTM-R?	x	x	x	-/+	Realizacja cyklu szkoleń dla osób zaangażowanych w proces rekrutacji w zakresie OTM-R do czerwca 2023 r. Miernik: 1. Zbadanie satysfakcji uczestników z udziału w szkoleniach „na wejściu” i „na wyjściu” (%) 2. Zmierzenie poziomu dostępności do oferowanych szkoleń poprzez monitorowanie ilości osób biorących w nich udział w określonym czasie w stosunku do oferowanych miejsc szkoleniowych (%)
Czy (dostatecznie) korzystamy z narzędzi e-rekrutacji?	x	x	x	++	Wszystkie ogłoszenia o otwartych konkursach na nauczycieli akademickich zamieszczane są: <ul style="list-style-type: none"> <li>w języku angielskim na EURAXESS ogólnoeuropejskim portalu wspierającym mobilność i rozwój kariery naukowców oraz dostarczającym</li> </ul>

					<p>naukowcom informacje i profesjonalne usługi, jednocześnie wzmacniającym współpracę naukową pomiędzy Europą i światem, wspieranym przez UE, państwa członkowskie i kraje stowarzyszone,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• na stronie Ministerstwa Edukacji i Nauki,</li> <li>• na stronie internetowej PWSliP w Łomży</li> </ul>
Czy mamy wdrożony system kontroli jakości OTM-R?	x	x	x	--	<p>Miernik: Wdrożenie systemu jakości w całej Uczelni wg normy PN-EN ISO9001:2015 uwzględniający system kontroli jakości OTM-R do grudnia 2023 r. (dokument/procedura; j.m.- szt.)</p>
Czy nasza obecna polityka OTM-R zachęca zewnętrznych kandydatów do aplikowania?	x	x	x	+/-	<p>Nie prowadzi się statystyki w tym zakresie. Nie mniej jednak zauważalne jest, iż do konkursów przystępują również osoby spoza Uczelni.</p> <p>Miernik: Liczba osób spoza PWSliP w Łomży aplikujących na stanowiska nauczycieli akademickich w danym roku w stosunku do liczby osób ogółem aplikujących na stanowiska nauczycieli akademickich w danym roku (%). Wskaźnik monitorowany za cały rok na dzień 31.12 każdego roku</p>

Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?	x	x	x	++	Nie prowadzi się statystyki w tym zakresie. Znikome jest zainteresowanie obcokrajowców poszukiwaniem miejsca pracy na PWSliP nie mniej jednak uczelnia publikuje ogłoszenie w wersji anglojęzycznej choćby na platformie Euraxess Miernik: Liczba osób z zagranicy aplikujących na stanowiska nauczycieli akademickich w danym roku w stosunku do liczby osób ogółem aplikujących na stanowiska nauczycieli akademickich w danym roku (%). Wskaźnik monitorowany za cały rok na dzień 31.12 każdego roku
Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania niedostatecznie reprezentowanych grup?	x	x	x	++	Miernik: Trend udziału kandydatek (niedoreprezentowana grupa) aplikujących do pracy w PWSliP w łomży (rosnący/malejący). Wskaźnik monitorowany za cały rok na dzień 31.12 danego roku w stosunku do roku poprzedzającego
Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką zapewniającą atrakcyjne warunki pracy dla naukowców?	x	x	x	++	Wysokość minimalnego wynagrodzenia nauczyciela akademickiego ( w zależności od zajmowanego stanowiska) określa Rozp. Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego wydanym na podstawie ustawy. Zachętą dla pracowników zatrudnionych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (naukowców) może być wysokość rocznego pensum

					(ilość godzin do przepracowania) niższe w porównaniu z pracownikami zatrudnionymi w grupie pracowników dydaktycznych.
Czy mamy środki, aby monitorować, czy aplikują najbardziej odpowiedni badacze?	x	x	x	++	Analiza działań komisji konkursowych w zakresie zapewnienia właściwej oceny kandydata pod kątem jego kwalifikacji akademickich i zawodowych. Rekomendacja komisji konkursowej co do wyboru kandydata do zatrudnienia świadczy o spełnieniu wszelkich wymogów konkursowych. Analiza dokumentów aplikacyjnych pozwala stwierdzić czy kandydat spełnia kryteria i wymogi formalne oraz merytoryczne na dane stanowisko i czy jest to odpowiedni kandydat.
<b>Faza ogłoszenia i aplikacji</b>					
Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) dotyczące form ogłoszeń rekrutacyjnych?	x	x	x	++	Zawarte w ogłoszeniu konkursowym na nauczyciela akademickiego dane (zgodnie ze statutem) pozwalają na wypełnienie formularzy elektronicznych w portalu EURAXESS
Czy w ogłoszeniu rekrutacyjnym zamieszczamy odniesienia / linki do wszystkich elementów przewidzianych w	x	x	x	++	Ogłoszenia rekrutacyjne posiadają wykaz dokumentów wymaganych do złożenia i są publikowane na stronie <a href="https://pwsip.edu.pl/pracownicy/oferty-pracy/aktualne">https://pwsip.edu.pl/pracownicy/oferty-pracy/aktualne</a> , MEiN i na

odpowiedniej sekcji zestawu narzędzi?					Euraxess
Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, aby nasze oferty badawcze docierały do szerszej publiczności?	x	x	x	++	100% ogłoszeń o konkursach na stanowiska nauczycieli akademickich jest zamieszczanych na portalu EURAXESS mającym ogólnoeuropejski charakter.
Czy korzystamy z innych narzędzi do zamieszczania ogłoszeń o pracę?	x	x	x	+/-	Miernik: Dodatkowe narzędzia rekrutacyjne zwiększające szanse na mobilność naukowców (szt.)
Czy ograniczamy do minimum obciążenie sprawami administracyjnymi kandydata?	x	x	x	++	W procesie rekrutacji ograniczamy się wyłącznie do dokumentów, które pozwolą w sposób rzetelny określić kwalifikacje i dorobek naukowy/dydaktyczny oraz takich, które są konieczne ze względu na wymogi ustawowe Miernik: Badanie liczby złożonych skarg w odniesieniu do liczby aplikujących (Źródło: Rejestr Skarg) Wskaźnik monitorowany na dzień 31.12 danego roku
<b>Faza selekcji i oceny</b>					
Czy mamy jasne zasady dotyczące powoływania komisji rekrutacyjnych?	x	x	x	++	Zasady dotyczące powoływania komisji konkursowych określa Statut
Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji przeprowadzających selekcję?	x	x	x	++	Zasady dotyczące składu komisji konkursowych określa Statut

Czy komisje są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?	x	x	x	++	Składy Komisji konkursowych na nauczycieli akademickich nie mają charakteru stałego. Komisje są powoływane przez Rektora odrębnymi zarządzeniami. W skład komisji wchodzi od 3 do 5 nauczycieli akademickich,( niezależnie od płci ) reprezentujących dziedzinę/dyscyplinę naukową adekwatną do wymagań stawianych kandydatom aplikującym na dane stanowisko. Mając na uwadze dotychczasową praktykę w komisjach konkursowych zasiadają zarówno kobiety jak i mężczyźni. To odpowiednie wykształcenie, kwalifikacje, doświadczenie i predyspozycje w znacznym stopniu decydują o powołaniu na członka komisji a nie sama płeć.
Czy mamy jasne wytyczne dla komisji przeprowadzających selekcję, które pomagają ocenić osiągnięcia w sposób prowadzący do wyboru najlepszego kandydata?	x	x	x	-/+	Miernik: Wdrożenie Regulaminu działania Komisji Konkursowej do czerwca 2023 r. (dokument/procedura; j.m. – szt.)
<b>Faza spotkania</b>					
Czy informujemy wszystkich kandydatów po zakończeniu procesu selekcji?	x	x	x	-/+	Miernik: Wdrożenie Regulaminu działania Komisji Konkursowej do czerwca 2023 r. (dokument/procedura; j.m. – szt.)

Czy udzielamy kandydatom odpowiedniej informacji zwrotnej?	x	x	x	-/+	Miernik: Wdrożenie Regulaminu działania Komisji Konkursowej do czerwca 2023 r. (dokument/procedura; j.m. – szt.)
Czy mamy odpowiedni mechanizm składania skarg?	x	x	x	++	Skargi składane są w formie pisemnej. W ciągu ostatnich 5 lat została złożona 1 skarga/odwołanie w sprawie rekomendacji udzielonej przez komisję konkursową kandydatowi do pracy
<b>Ocena ogólna</b>					
Czy mamy system oceny, czy OTM-R spełnia swoje cele?	x	x	x	+/-	Miernik: Badanie satysfakcji osób kandydujących (ankieta) – ocena wdrożenia polityki OTM-R